

INTEGRIERTE POLITIK DER SALCEF-GRUPPE

Das Management der Salcef-Gruppe ist darauf fokussiert, seinen Kunden exzellente Dienstleistungen auf dem Gebiet der Planung, des Baus und der Instandhaltung von Eisenbahn-, Straßenbahn- und U-Bahnlinien sowie der damit verbundenen Bauarbeiten und Arbeiten im Bereich der elektrischen Traktion zu bieten. Dazu gehören der Bau von Umspannwerken und Signalanlagen, die Verteilung von Hoch- und Mittelspannungsenergie mit Ober- und Unterleitungen, die Lieferung der entsprechenden Komponenten, Maschinen, Fahrzeuge und Schienenfahrzeuge für den Bau, die Renovierung und die Instandhaltung von Infrastrukturen, sowie die Entwicklung und Herstellung von vorgefertigten Komponenten für die Eisenbahninfrastruktur.

Salcef fördert mit seinen Aktivitäten die **Entwicklung eines nachhaltigen Verkehrs** durch die Verringerung der Auswirkungen auf die natürlichen Ressourcen, die Reduzierung der Emissionen und die Erhöhung des Komforts und der Qualität des Verkehrs für die Passagiere, und stützt seine Geschäftsaktivitäten auf diesen Ansatz. Die Salcef-Gruppe hat ihr Unternehmenssystem auf die Achtung und den Schutz der Menschen- und Arbeitsrechte, den Umweltschutz und die Korruptionsbekämpfung ausgerichtet. Als Unterzeichner des **Global Compact** der Vereinten Nationen stützt sie ihre Politik auf die *Ten Principles*:

1. Förderung und Respektierung des Schutzes der internationalen Menschenrechte;
2. Sicherstellung nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt zu sein;
3. Wahrung der Vereinigungsfreiheit und der effektiven Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen;
4. Beseitigung aller Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit;
5. Abschaffung von Kinderarbeit;
6. Beseitigung von Diskriminierung bei Beschäftigung und Beruf;
7. Förderung eines vorsorgenden Ansatzes bei Umweltproblemen;
8. Förderung von mehr Verantwortung für die Umwelt;
9. Förderung der Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien;
10. Bekämpfung der Korruption in all ihren Formen, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Darüber hinaus setzt sich das Management der Salcef-Gruppe für die Förderung einer Kultur der Qualität, des Umwelt- und Energieschutzes, der Sicherheit, der sozialen Verantwortung, der Inklusion und der Korruptionsprävention auf allen Ebenen der Organisation ein. Dies geschieht durch Kommunikation und umfassende Einbeziehung der Mitarbeiter, sowie Anhörung und Beteiligung der Lieferanten und aller interessierten Parteien.

Zu diesem Zweck hält Salcef die Einhaltung folgender Vorgaben für unerlässlich:

- Anforderungen und Grundsätze gemäß UNI ISO 9001- Qualitätsmanagementsystem, ISO 45001- Arbeitsschutzmanagementsystem, ISO 39001 - Sicherheitsmanagementsystem im Straßenverkehr, ISO 14001:2015 - Umweltmanagementsystem, ISO 50001- Energiemanagementsystem, SA 8000- Managementsystem für soziale Verantwortung, ISO 37001:2016 - Managementsystem für Korruptionsprävention, ISO 30415 - Personalmanagement - Diversität und Inklusion; ISO 55001- Asset Management; ISO 27001 - Managementsystem für Informationssicherheit;
- alle geltenden rechtlichen und regulatorischen Anforderungen.

Diese Richtlinie ist auch im Einklang mit den folgenden internen Dokumenten verfasst, die ihre Anwendung unterstützen:

- Ethik- und Verhaltenskodex der Salcef-Gruppe
- Verhaltenskodex für Zulieferer
- Regelung des Lieferantenqualifizierungssystems der Salcef-Gruppe

Salcef Group S.p.A.

Eintrag im Firmenregister Nr. 08061650589
REA: RM - 640930 - MwStr. IT01951301009 - Strn. 08061650589
Mail salcef@salcef.com - PEC salcef@pec.it

Firmensitz
Via Salaria, 1027 - 00138 Roma, Italia
Tel. +3906416281 - Fax +39064162888

- Organisations-, Management- und Kontrollmodell Gesetzesdekret 231 vom 8. Juni 2001 (Modell 231)
- Politik der Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion
- Menschenrechtspolitik

Die Qualität der angebotenen Produkte und Dienstleistungen wird vom Management als Schlüssel zur Erlangung einer herausragenden Position auf dem Markt angesehen. Daher verfolgt die Geschäftsleitung mit ihrem **Qualitätsmanagementsystem** die folgenden **Unternehmensziele**:

1. Gewährleistung der Qualität der Arbeiten, Produkte, hergestellten Maschinen und Design- und Ingenieurdienstleistungen durch Verständnis und Erfüllung der Kundenbedürfnisse, kontinuierliche Verbesserung der Effektivität und Effizienz der Produktionsprozesse;
2. Mitwirkung an der Entwicklung von Technologien für integrierte und nachhaltige Mobilität;
3. Konsolidierung ihrer führenden Position auf dem italienischen Markt und Fortsetzung ihres Wachstums auf dem internationalen Markt;
4. Investition in die Erforschung neuer Dienstleistungen, Produkte und Technologien, um ein integriertes, umfassendes und multidisziplinäres Angebot für die Eisenbahnindustrie bereitzustellen;
5. Optimierung der Digitalisierung und Aktualisierung von Geschäftsprozessen durch die Förderung der Anwendung neuer Technologien zur Zentralisierung und zum Austausch von Informationen.

Das Management der Salcef-Gruppe stützt seine Entscheidungen auf einen Ansatz zur Bewertung von Geschäftsrisiken. Dieser ermöglicht es dem Unternehmen, die Faktoren zu ermitteln, die zu Prozessabweichungen führen könnten und präventive Kontrollen einzurichten, um negative Auswirkungen zu minimieren und die vom Markt gebotenen Chancen zu nutzen, indem Trends frühzeitig erkannt werden.

Da Gesundheit und Sicherheit ein wichtiger Aspekt sind, verfolgt das Management mit dem **Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystem** die folgenden **Unternehmensziele**:

1. Gewährleistung der Sicherheit am Arbeitsplatz durch die Festlegung und Umsetzung von Maßnahmen zur Verringerung der Risiken selbst, um Berufskrankheiten und Arbeitsunfällen vorzubeugen, mit dem Ziel, „Null Unfälle“ zu erreichen;
2. Vorbeugung und Korrektur von gefährlichen Situationen, einschließlich „Beinahe-Fehlern“, durch die Förderung ihrer Meldung und die systematische Durchführung von Analysen der Ursachen und möglichen Abhilfemaßnahmen;
3. Anstreben einer kontinuierlichen Verbesserung der Sicherheitsleistungen;
4. Gewährleistung des Schutzes der Gesundheit und der psychophysischen Integrität der in der Salcef-Gruppe tätigen Personen;
5. Bewertung der mit Veränderungen in der Produktion verbundenen Risiken, die sich aus neuen Geräten oder Veränderungen in der Arbeitsumgebung ergeben, bevor die Veränderungen selbst vorgenommen werden.

Die Salcef-Gruppe betrachtet den Schutz und die Förderung der Gesundheit, der Sicherheit und des Wohlbefindens der Menschen als einen Wert und ein vorrangiges Prinzip bei allen ihren Aktivitäten. Daher ist ihre Arbeitsweise darauf ausgerichtet, Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und ganz allgemein alle Personen zu schützen, die in den Einflussbereich der Salcef-Gruppe kommen.

Darüber hinaus ist sich das Management bewusst, dass die kontinuierliche Verbesserung der Verkehrssicherheitsleistung allen Interessengruppen erhebliche Vorteile bietet, da sie die Erwartungen an Verbesserungen im Zusammenhang mit dem Umfeld, in dem das Unternehmen tätig ist, erfüllt. Daher hat sie das **Managementsystem für die Straßenverkehrssicherheit** in ihre Organisation integriert.

Das Management ist deshalb bestrebt, eine Politik der kontinuierlichen Verbesserung ihrer Leistungen im Bereich der Straßenverkehrssicherheit zu verfolgen, indem sie die Prävention fördert und das Risiko von Straßenverkehrsunfällen an den Betriebsstätten der Salcef-Gruppe sowie auf dem Weg dorthin im Rahmen der technischen Möglichkeiten und der wirtschaftlichen Vertretbarkeit minimiert.

Das Management engagiert sich für die Erreichung der folgenden **Ziele**:

- Gewährleistung der kontinuierlichen Verbesserung der Leistung des Managementsystems für die Straßenverkehrssicherheit und der Ausrichtung auf Prävention;
- Gewährleistung, dass seine Aktivitäten im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und den von ihm unterzeichneten Verhaltenskodexen durchgeführt werden;
- Gewährleistung einer angemessenen Ausbildung seiner Mitarbeiter und Aufrechterhaltung eines hohen Niveaus an Aufmerksamkeit für die Straßenverkehrssicherheit. Dazu gehört auch die Kommunikation seiner Ziele, die Förderung der Beteiligung der Beschäftigten und die Meldung potenzieller Gefahren;
- Organisatorisch, betrieblich und technologisch alle Anstrengungen zu unternehmen, um die größtmögliche Beteiligung der Betroffenen an der Verhütung von Verkehrsunfällen sicherzustellen;
- Gewährleistung einer regelmäßigen Wartung ihrer Fahrzeuge und Betriebsmaschinen, sowie Förderung von Präventivkontrollen, um maximale Zuverlässigkeit zu gewährleisten.

Gleichzeitig strebt das Management mit dem **Umweltmanagementsystem** eine kontinuierliche Verbesserung seiner Umweltleistung an und verfolgt damit die folgenden **Unternehmensziele**:

1. Anwendung von Verfahren und Technologien, die Auswirkungen auf die Umwelt verhindern und/oder reduzieren;
2. Verwaltung der Produktionstätigkeiten mit dem Ziel, die direkt mit ihnen verbundenen Umweltauswirkungen zu reduzieren, mit besonderem Augenmerk auf die Bewirtschaftung der erzeugten Abfälle, die Emissionen in die Atmosphäre, den Verbrauch von Rohstoffen und die Risiken im Zusammenhang mit der Verwendung von Schadstoffen;
3. Konstante Verbesserung der Umweltleistung.

Die Salcef-Gruppe, die den Umweltschutz als wesentlich für die Lebensqualität und die nachhaltige Entwicklung ansieht, will als konkrete Umsetzung ihres Engagements für den Umweltschutz die Erfordernisse der wirtschaftlichen Entwicklung und Wertschöpfung mit der Achtung und dem Schutz der Umwelt in Einklang bringen.

Darüber hinaus ist sich die Geschäftsleitung der Bedeutung einer rationellen Energienutzung bewusst und hat daher das **Energiemanagementsystem** in ihre Organisation integriert, mit dem das Management die folgenden **Unternehmensziele** verfolgen will:

1. Anwendung von Verfahren und Technologien, die Auswirkungen auf die Energieauswirkungen verhindern und/oder reduzieren;
2. Kontinuierliche Verbesserung der Energieleistung und der Art und Weise, wie Energie genutzt und verbraucht wird;
3. Förderung der optimalen Nutzung von Energieressourcen, wobei der Verbrauch von Energie aus erneuerbaren Quellen bevorzugt wird;
4. Definition der Anforderungen an energieeffiziente Produkte vor deren Kauf, um die Energieeffizienz zu verbessern.

Schließlich ist die Salcef-Gruppe der festen Überzeugung, dass ihr Engagement für die Korruptionsprävention einen Einfluss auf die fortschreitende Verbreitung ethischer Grundsätze und Werte haben kann. Durch das **Managementsystem zur Korruptionsprävention** ist das Management der Salcef-Gruppe daher bestrebt, keine organisatorischen, ethischen und Beziehungsunsicherheiten zu erzeugen, und verfolgt die folgenden **Unternehmensziele**:

1. Definition klarer Prozesse;
2. Eindeutige Definition und Dokumentation der Rollen, Zuständigkeiten und Befugnisse des Personals sowie ein wirksames System der Befugnisübertragung;
3. Gewährleistung eines linearen Systems von Regeln, Werten und Verfahren, um die Entscheidungsfindung innerhalb der Organisation zu erleichtern;
4. Sicherstellung eines Systems zur Verwaltung der Beschaffung von Waren und Dienstleistungen, das betrügerische Lieferanten und Lieferungen durch regelmäßige Kontrollmaßnahmen für ihre Qualifikation ausschließt;

5. Gewährleistung eines angemessenen internen Kontrollsystems, das darauf abzielt, korrektes Verhalten und die Ordnungsmäßigkeit von Geschäftsprozessen bei allen Angestellten, Lieferanten und Mitarbeitern der Gruppe zu fördern.

Zur konkreten Umsetzung ihres Engagements für die Korruptionsprävention und im Bewusstsein der negativen Auswirkungen korrupter Praktiken auf die wirtschaftliche und soziale Entwicklung in dem Gebiet, in dem sie tätig ist, verfolgt das Management der Salcef-Gruppe darüber hinaus den Ansatz eines absoluten Verbots jeglicher Form von Korruption.

Die Bekämpfung korrupter Praktiken ist daher nicht nur eine gesetzliche Verpflichtung, sondern auch einer der Grundsätze, auf denen das Handeln der Salcef-Gruppe basiert.

Die Salcef-Gruppe hat zusätzlich zu dieser Integrierten Politik Folgendes festgelegt:

- einen Ethikkodex, der die Werte und Prinzipien definiert, von denen sich die Unternehmen der Salcef-Gruppe leiten lassen und zu deren Einhaltung sie sich bei der Erfüllung ihrer Aufgabe verpflichten;
- ein Managementsystem zur Prävention von Korruption gemäß ISO 37001;
- das Organisations- und Managementmodell gemäß Gesetzesdekret 231/2001.

Die Salcef-Gruppe ist bestrebt, ihre Geschäfte mit Fairness, Gerechtigkeit, Integrität, Loyalität und professioneller Strenge zu versehen. Daher verbietet sie jegliches korrupte Verhalten, verlangt die Einhaltung der Gesetze und verpflichtet sich, das Managementsystem zur Korruptionsprävention einzuführen und durchzusetzen, auch um das Bewusstsein aller Stakeholder für die einzuhaltenden Regeln und Verhaltensweisen zu schärfen.

Die Mitarbeiter müssen sich bei der Ausübung ihrer Tätigkeit an die Grundsätze der Transparenz, Klarheit, Fairness, Integrität und Gerechtigkeit halten. In Geschäftsbeziehungen sind Verhaltensweisen und Praktiken, die auch nur den Anschein von Illegalität oder Absprachen erwecken könnten, Zahlungen, die den Anschein von Illegalität erwecken könnten, Begünstigungen, die direkte oder indirekte Erlangung von persönlichen und beruflichen Vorteilen für sich selbst oder andere verboten.

Die Salcef-Gruppe garantiert die Autorität (definiert durch die der Funktion zugewiesenen und allen Mitarbeitern des Unternehmens bekannt gemachten Zuständigkeiten) und die Unabhängigkeit (garantiert durch die Nichteinmischung in Aktivitäten, die als Korruptionsrisiko identifiziert wurden) der Compliance-Funktion zur Korruptionsprävention, die durch den Leiter des „Internal Audit and Compliance“ vertreten wird.

Diejenigen, die im Namen und im Auftrag der einzelnen Unternehmen der Salcef-Gruppe arbeiten, sind sich bewusst, dass sie sich im Falle von korruptem Verhalten und Verstößen gegen das Korruptionsgesetz nicht nur straf- und verwaltungsrechtlich, sondern auch disziplinarrechtlich strafbar machen können. Die Unternehmen der Salcef-Gruppe verlangen daher von ihren „Geschäftspartnern“ die Einhaltung der geltenden Gesetze, der Ethikkodexen der Unternehmen und der vorliegenden Richtlinie auf der Grundlage von Klauseln, deren Nichteinhaltung die Kündigung des Vertrags zur Folge hat.

Zur Sicherstellung, dass diese **Integrierte Politik** auf allen Unternehmensebenen und von allen Mitarbeitern der Salcef-Gruppe verstanden, umgesetzt und unterstützt wird, hat das Management die folgenden **Initiativen** eingeführt:

- Sensibilisierung aller Stakeholder für die Verpflichtungen aus dieser integrierten Politik;
- Sicherstellung der Einbeziehung von Interessengruppen in die Prozesse zur Festlegung der Ziele des Integrierten Managementsystems;
- Gewährleistung einer kontinuierlichen Schulung, Sensibilisierung und Bewusstseinsbildung des Personals auf allen Ebenen in Bezug auf die grundlegenden Elemente des Integrierten Managementsystems;
- Information der Lieferanten, dass bei der Qualifizierung und Bewertung von Lieferungen neben qualitativen und wirtschaftlichen Aspekten auch soziale Verantwortung, ökologische Nachhaltigkeit sowie Gesundheit und Sicherheit berücksichtigt werden;

- Ermutigung zur Meldung von mutmaßlichen oder festgestellten Verstößen gegen die Bestimmungen und Grundsätze dieser Richtlinie durch ein "Whistleblowing"-Verfahren zur Übermittlung von Mitteilungen in gutem Glauben, wobei die Vertraulichkeit des Inhalts der Meldungen, die Identität des Meldenden und der gemeldeten Person sowie der Schutz des Meldenden vor möglicher Diskriminierung oder Vergeltung gewährleistet werden.
- Sicherstellung angemessener Kommunikationsprozesse in Bezug auf die Anforderungen und Leistungen des integrierten Managementsystems gegenüber allen Interessengruppen;
- Kontinuierliche Überprüfung des Integrierten Managementsystems durch die kritische Analyse der erzielten Ergebnisse, um das Erreichen der festgelegten Ziele und die kontinuierliche Verbesserung zu verfolgen.

Diese Richtlinie wird im Rahmen regelmäßiger Unternehmensbewertungen überprüft, um ihre fortwährende Angemessenheit zu verifizieren, und über die institutionelle Website der Salcef-Gruppe an alle Mitarbeiter und Stakeholder weitergeleitet und verbreitet.

Rom, 16/03/2023



Valeriano Salciccia

Geschäftsführer

Übersetzung aus dem italienischen Original, das nach wie vor die maßgebliche Fassung bleibt.