

## POLITICA IN MATERIA DI DIRITTI UMANI DEL GRUPPO SALCEF

Coget Impianti S.r.l., in qualità di società del Gruppo Salcef, condivide appieno i principi sanciti nella Politica in materia di diritti umani del Gruppo Salcef e pertanto ne applica integralmente il contenuto, promuovendone la massima diffusione e conoscenza e vigilando sul rispetto delle regole previste attraverso Funzioni e Organismi preposti.

Per il testo del documento fare riferimento alla [Disposizione DD332 - Politica in materia di diritti umani del Gruppo Salcef](#), emesso dalla società capogruppo Salcef Group S.p.A.

Copia del suddetto documento è disponibile nell'ERP aziendale.

I reclami, in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o in contrasto con i principi di **Responsabilità Sociale** indicati nella [Disposizione D332 - Politica in materia di diritti umani del Gruppo Salcef](#), possono essere indirizzati alle funzioni di seguito riportate al fine di consentire al Social Performance Team ed a tutta l'azienda di porvi rimedio:

- Coget Impianti S.r.l. - Via Salaria, 1027 - 00138, Roma - tramite canale Whistleblowing presente su ERP aziendale MySalcef ([my.salcef.com](http://my.salcef.com));
- C.I.S.E. - Azienda Speciale della CCIAA di Forlì-Cesena - Corso della Repubblica, 5 - 47100 Forlì (FC) Tel. 0543-38211 Fax 0543-38219 - E-mail: [cise@lavoroetico.org](mailto:cise@lavoroetico.org) oppure [info@lavoroetico.org](mailto:info@lavoroetico.org);
- Executive Director, SAI - 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010 fax: +212-684-1515.

Roma, 17/03/2023

Chief Executive Officer  
Mirko Savardi



---

### COGET IMPIANTI S.r.l.

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Salcef Group S.p.A.

Sede Legale

Via Salaria, 1027 - 00138 Roma (Italia)

C.F./P.IVA 02979490980

Mail: [cogetimpianti@legalmail.it](mailto:cogetimpianti@legalmail.it)

Tel. +3906416281 - Fax +390641628888

Sede Operativa

Via A. Schivardi n. 221 - 25040 Corteno Golgi (BS)

Tel. +39 036474768 Fax +39 0364740042



Disposizione

# **D332 - Politica in materia di diritti umani del Gruppo Salcef**

Rev. 0 del 16/03/2023

Codice: SG COR D332

**Approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 16 marzo 2023**

**LISTA REVISIONI**

<b>REV.</b>	<b>DATA</b>	<b>DESCRIZIONE REVISIONE / MODIFICA</b>
<b>0</b>	<b>16/03/2023</b>	<b>Prima emissione</b>

**ITER APPROVATIVO**

<b>Redazione</b> CKO	
<b>Verifica</b> CEO	
<b>Approvazione</b> BOD	

# Indice

<b>1</b>	<b>Ambito di applicazione</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>Finalità e Obiettivi - L'impegno del Gruppo Salcef</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Principi e Valori</b>	<b>5</b>
3.1	Sradicamento del lavoro forzato o obbligatorio	6
3.2	Rifiuto del lavoro minorile	6
3.3	Rispetto della salute e sicurezza sul lavoro	6
3.4	Libertà di associazione e contrattazione collettiva	7
3.5	Rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione	7
3.6	Condizioni di lavoro giuste, eque e favorevoli	7
3.7	Rispetto dei diritti delle comunità locali	8
3.8	Anticorruzione e integrità del business	8
3.9	Tutela della Privacy	8
<b>4</b>	<b>Monitoraggio</b>	<b>8</b>
4.1	Canali di Segnalazione delle Violazioni	9
<b>5</b>	<b>Attuazione della Politica</b>	<b>9</b>
<b>6</b>	<b>Reporting e Diffusione</b>	<b>9</b>

## 1 Ambito di applicazione

La Politica in materia di diritti umani del Gruppo Salcef è direttamente applicabile a tutte le attività del Gruppo e a tutte le società partecipate in cui il Gruppo ha il controllo gestionale, nonché a tutti i suoi amministratori, dirigenti e dipendenti.

Il CEO di Salcef Group S.p.A. approva la presente Politica che è adottata da tutte le società controllate, le quali formalizzano l'adozione tramite delibera dei propri organi amministrativi.

Il personale e i collaboratori del Gruppo e delle sue controllate sono tenuti a rispettare gli impegni di questa Politica, impegnandosi al fine di integrare tali principi trasversalmente in tutte le funzioni aziendali.

Tutti i fornitori, i subappaltatori così come tutti i partner commerciali sono tenuti a rispettare i principi previsti da questa politica, nonché gli strumenti introdotti per vigilare sulla conformità. Il Gruppo si impegna nel promuovere la diffusione e l'adozione dei principi e valori enunciati nella presente Politica lungo tutta la catena del valore.

Il Gruppo Salcef riconosce i propri obblighi in materia di diritti umani e si impegna a rispettare rigorosamente i regolamenti e le leggi dei vari territori in cui opera. Nei casi in cui la legge o le abitudini locali impongano standard più elevati di quelli stabiliti dalla presente Politica, si applicano le normative locali. Se, per contro, la Politica prevede principi e standard più elevati in materia di diritti umani, prevarranno quest'ultimi definiti dalla presente Politica.

## 2 Finalità e Obiettivi - L'impegno del Gruppo Salcef

La presente Politica in materia di diritti umani del Gruppo Salcef ha l'obiettivo di promuovere il rispetto di tutti i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e dalle leggi vigenti.

Il Gruppo Salcef si impegna ad accrescere la conoscenza e aumentare la consapevolezza sui temi descritti in questa Politica attraverso programmi adeguati di formazione, così come a promuovere il rispetto dei diritti umani lungo l'intera catena del valore con i clienti, fornitori, partner commerciale del Gruppo e con le comunità.

In conformità ai Principi Guida dell'ONU su Imprese e Diritti Umani, la definizione di questa Politica e, in generale, di tutte le azioni del Gruppo nelle sue procedure, attività e operazioni in materia di diritti umani, si basa sugli standard internazionali ed europei di riferimento elencati di seguito:

- La Carta Internazionale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, composta da: Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (ONU, 1948), Patto Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali (ONU, 1966), Patto Internazionale sui Diritti Civili e Politici (ONU, 1966) e i due protocolli ad esso relativi.
- La Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro (OIL, 1998), le otto convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (n. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182) e le Convenzioni OIL n.107 e n.169 sui Diritti delle Popolazioni Indigene e Tribali.
- La Convenzione sulla prevenzione e la punizione del crimine di genocidio (ONU, 1948).
- La Convenzione internazionale sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale (ONU, 1969).
- La Convenzione sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne (ONU, 1979).
- La Convenzione contro la tortura e altre pene o trattamenti crudeli, inumani e degradanti (ONU, 1984).

- La Dichiarazione sui diritti delle persone appartenenti a minoranze nazionali o etniche, religiose e linguistiche (ONU, 1992).
- La Convenzione sui diritti dei bambini (ONU, 1999).
- La Convenzione delle Nazioni Unite contro la criminalità organizzata transnazionale e il Protocollo di Palermo per prevenire, reprimere e punire la tratta di persone, in particolare di donne e bambini, che integra la Convenzione delle Nazioni Unite contro la criminalità organizzata transnazionale (ONU, 2000)
- La Convenzione sui diritti delle persone con disabilità (ONU, 2006).
- La Dichiarazione sui diritti dei popoli indigeni (ONU, 2007).
- La Convenzione 190 dell'OIL sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro (OIL, 2019).
- La Convenzione europea per la salvaguardia dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali (Consiglio d'Europa, 1953).
- La Carta sociale europea (Consiglio d'Europa, 1965).
- La Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea (Parlamento, Consiglio e Commissione europea, 2000).

Nella definizione della presente politica e al fine di evitare di causare o contribuire attivamente a qualsiasi forma di impatto negativo sui diritti umani nelle sue operazioni dirette e nella catena globale del valore, nonché a porvi rimedio, il Gruppo Salcef osserva e/o aderisce alle seguenti linee guida internazionali:

- I 10 principi del Global Compact dell'ONU.
- Le Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le Imprese Multinazionali.
- I Principi Guida dell'ONU su Imprese e Diritti Umani.
- La Dichiarazione Tripartita di Principi sulle Imprese Multinazionali e la Politica Sociale dell'ILO.
- La Dichiarazione delle Nazioni Unite sui diritti delle Popolazioni Indigene.

La presente Politica è inoltre redatta in linea ai seguenti documenti interni che ne supportano l'applicazione:

- [Politica Integrata del Gruppo Salcef](#)
- [Codice Etico e di Comportamento del Gruppo Salcef](#)
- [Codice di Condotta Fornitori](#)
- [Regolamento del Sistema di Qualificazione Fornitori del Gruppo Salcef](#)
- [Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 \("Modello 231"\)](#)
- [Politica in materia di Diversità, Equità e Inclusione](#)
- Norma SA 8000

### 3 Principi e Valori

I principi enunciati in questa sezione derivano dal processo di identificazione e valutazione delle principali criticità in materia di diritti umani nell'ambito delle attività e delle relazioni commerciali del Gruppo. L'analisi ha tenuto conto, tra le altre cose, delle informazioni relative al settore e al contesto geografico in cui opera il Gruppo, così come di altri specifici fattori di rischio per l'impresa.

Nell'attuazione delle disposizioni della presente Politica, si presterà particolare attenzione alle condizioni di specifiche categorie di soggetti vulnerabili, quali i lavoratori migranti, i giovani, i bambini, gli anziani, le persone LGBTIQ+, le donne, le persone con diversità funzionali, fisiche e intellettuali, e qualsiasi altra categoria, comunità e/o persona a rischio di esclusione sociale e discriminazione.

### **3.1 Sradicamento del lavoro forzato o obbligatorio**

Il Gruppo Salcef rifiuta e condanna qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligatorio, compreso il reclutamento forzato, così come qualsiasi tipo di schiavitù moderna e tratta di esseri umani in ogni sua forma.

Particolare attenzione è data al rispetto dei diritti dei lavoratori migranti, in quanto categoria particolarmente vulnerabile nell'ambito delle attività del Gruppo Salcef, garantendo: a) l'assenza di pratiche di reclutamento forzato attraverso qualsiasi forma di inganno, coercizione o omissione nei contratti e nel processo di reclutamento, assicurandosi che i lavoratori comprendano i contratti e le loro condizioni; b) l'assenza di commissioni e/o spese di qualsiasi tipo durante il processo di reclutamento e l'intera durata dell'impiego; c) il rifiuto di qualsiasi forma di restrizione della libertà di movimento, assicurandosi che i lavoratori abbiano accesso ai loro documenti di identità e/o visti. I lavoratori devono essere liberi di interrompere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza essere soggetti ad alcun tipo di sanzione e/o ritorsione.

### **3.2 Rifiuto del lavoro minorile**

Il Gruppo Salcef non tollera alcuna forma di lavoro minorile o infantile, garantendo il pieno rispetto delle leggi vigenti e delle disposizioni enunciate dalla Convenzione 138 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sull'età minima e dalla Convenzione dell'OIL n. 182 del 1999 sulle peggiori forme di lavoro minorile, la quale afferma la necessità e l'urgenza di adottare delle strategie di azione per eliminare, con priorità assoluta, le peggiori forme di lavoro minorile, senza perdere di vista l'obiettivo di lungo periodo di eliminare tutte le forme di lavoro minorile nel mondo.

Salcef Group si impegna a trasmettere a tutte le parti interessate la necessità di non utilizzare per alcun motivo lavoratori la cui età rientra nella definizione di "bambino" e "giovane lavoratore". Durante il processo di assunzione, la funzione/divisione Risorse Umane verifica i dati inerenti all'età del lavoratore per accertare l'inesistenza di situazioni non conformi a tali parametri. In conformità ai requisiti della norma SA 8000, il Gruppo Salcef, inoltre, provvederà a comunicare a tutte le parti interessate: l'eventuale presenza di bambini presso fornitori e/o subfornitori; i piani di rimedio stabiliti per sanare le situazioni in cui sono presenti bambini e/o giovani lavoratori; lo stato di avanzamento dei piani stabiliti.

### **3.3 Rispetto della salute e sicurezza sul lavoro**

La salute e la sicurezza dei lavoratori è un aspetto di primaria importanza per il Gruppo Salcef, che si impegna infatti a mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano, privo di ogni forma di violenza, molestia o intimidazione e a promuovere standard elevati di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, minimizzando l'esposizione dei lavoratori ai rischi.

Attraverso il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, la Direzione si prefigge di perseguire i seguenti obiettivi aziendali:

1. Garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro, definendo e implementando azioni per la riduzione dei rischi stessi, nell'ottica di prevenzione verso malattie professionali ed infortuni sul lavoro, con l'obiettivo "zero incidenti";

2. Prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa, compresi i "quasi incidenti" (cd. *near miss*), promuovendo la loro segnalazione e implementando sistematicamente l'analisi delle cause e dei possibili rimedi;
3. Perseguire un costante incremento delle performance di sicurezza;
4. Garantire la tutela della salute e dell'integrità psicofisica delle persone che lavorano all'interno del Gruppo Salcef;
5. Valutare i rischi connessi ai cambiamenti nelle attività produttive derivanti da nuove attrezzature o da modifiche all'ambiente lavorativo, prima delle modifiche stesse.

### **3.4 Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

Il Gruppo Salcef riconosce e promuove il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva, rifiutando qualsiasi forma di abuso, violenza, discriminazione e/o ritorsione nei confronti delle organizzazioni, funzioni e/o soggetti di rappresentanza dei lavoratori. Il Gruppo si impegna a promuovere un dialogo costruttivo con i rappresentanti sindacali e a garantire il diritto allo sciopero in tutti i Paesi in cui opera.

### **3.5 Rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione**

Il Gruppo Salcef si impegna a richiedere ai propri dipendenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali con cui opera la promozione e l'adozione di pratiche che valorizzino la diversità e l'inclusione, nonché il contrasto di ogni forma di intimidazione, minaccia o molestia.

Come indicato nella [Politica in materia di Diversità, Equità e Inclusione](#), il Gruppo Salcef rifiuta qualsiasi tipo di trattamento discriminatorio riguardo a nazionalità, genere, età, religione, etnia, identità e/o orientamento sessuale, stato civile, classe sociale, opinione politica e/o disabilità.

### **3.6 Condizioni di lavoro giuste, eque e favorevoli**

Il Gruppo Salcef si impegna a sostenere e promuovere condizioni di lavoro dignitose, sane e sicure, rispettando gli standard internazionali stabiliti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) così come dalle normative nazionali vigenti - compresi i contratti collettivi - in materia di provvedimenti disciplinari, retribuzione e salario minimo, durata massima dell'orario lavorativo, straordinari, pause, periodi di riposo, ferie e uguaglianza di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta.

Il Gruppo Salcef tutela il benessere dei propri lavoratori e l'equilibrio tra vita privata e professionale, assicurando condizioni economiche dignitose ed orari di lavoro sostenibili.

Nei casi in cui i lavoratori abbiano a disposizione un alloggio, devono essere garantite loro condizioni di vita dignitose, strutture sicure e pulite, così come accesso all'elettricità, all'acqua potabile e ai servizi igienico-sanitari, garantendo livelli di privacy e spazio personale adeguati e libertà di movimento.

### **3.7 Rispetto dei diritti delle comunità locali**

Il Gruppo si impegna a rispettare i diritti, la cultura, le tradizioni e i costumi delle comunità locali e delle popolazioni indigene e tribali eventualmente presenti nei Paesi in cui il Gruppo Salcef opera, tutelando il patrimonio ambientale e dedicando particolare attenzione alle comunità più vulnerabili.

### **3.8 Anticorruzione e integrità del business**

Il Gruppo Salcef adotta un approccio fermo e di assoluta proibizione nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, consapevole degli effetti negativi delle pratiche corruttive sui diritti umani e sullo sviluppo economico e sociale nell'ambito in cui opera.

Il Gruppo Salcef è fermamente convinto che il proprio impegno verso la prevenzione alla Corruzione possa influenzare una progressiva diffusione dei principi e valori etici, pertanto, attraverso il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, la Direzione del Gruppo Salcef si impegna a non generare incertezza organizzativa, etica e nelle relazioni.

### **3.9 Tutela della Privacy**

Il Gruppo Salcef si impegna a garantire un adeguato trattamento e protezione dei dati personali, ottemperando alle disposizioni del GDPR, nonché a ogni altra disposizione, nazionale e/o comunitaria, applicabile in materia di privacy, ivi inclusi i provvedimenti prescrittivi dell'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali eventualmente applicabili.

Il Gruppo ha implementato la propria struttura privacy in base alla disciplina dettata dal GDPR, adottando la documentazione richiesta dalla citata normativa, quali ad esempio informative privacy, nomine dei responsabili esterni, designazione delle persone autorizzate al trattamento.

## **4 Monitoraggio**

Il Gruppo integra la presente Politica in materia di Diritti Umani nel proprio modello di gestione dei rischi, provvedendo alla sua valutazione attraverso adeguati sistemi di controllo con cadenza almeno annuale e in specifici momenti aziendali in cui se ne rilevi l'opportunità.

Tale processo porta alla definizione di piani di azione, integrati a tutti gli effetti nella più ampia strategia di sostenibilità aziendale, in grado di rafforzare gli strumenti previsti dal sistema di controllo interno e assicurare il più alto livello di attuazione della presente Politica.

La presente Politica in materia di diritti umani del Gruppo Salcef è soggetta a revisione periodica con cadenza, come minimo, annuale, incorporando i risultati delle valutazioni previste e monitorando qualsiasi sviluppo sia interno che esterno che possa influire sulla Politica nell'ottica di garantire un miglioramento continuo della strategia di Gruppo nell'ambito dei diritti umani.

## 4.1 Canali di Segnalazione delle Violazioni

Il Gruppo Salcef mette a disposizione dei propri Stakeholders un canale (“Whistleblowing”) dedicato alla segnalazione di eventuali situazioni che, in violazione della presente Policy, costituiscano o possano costituire un rischio di violazione dei Diritti Umani. Il canale è idoneo a garantire, con modalità informatiche e crittografiche, la riservatezza dell’identità del segnalante.

Tale sistema di segnalazione è accessibile tramite canale informatico accessibile al seguente link: [my.salcef.com](https://my.salcef.com).

Le segnalazioni sono gestite dal Responsabile della funzione Internal Audit & Compliance secondo criteri di massima riservatezza e tutela dei diritti dei soggetti coinvolti.

## 5 Attuazione della Politica

Il CEO approva la strategia e le politiche di Gruppo in materia di Diritti Umani, è responsabile della sua attuazione ed affida alle funzioni interne di riferimento la responsabilità del monitoraggio della sua attuazione a livello di Gruppo, verificando inoltre la piena conformità con le politiche e le norme della Società in materia ambientale, sociale e di governance aziendale, nonché con i codici di condotta interni.

Ciascuna società del Gruppo Salcef è responsabile dell’esecuzione di processi di verifica e monitoraggio in materia di diritti umani nello svolgimento delle proprie attività, in conformità con la presente Politica.

## 6 Reporting e Diffusione

La Politica in materia di Diritti Umani del Gruppo Salcef è resa accessibile a tutti gli Stakeholder sul sito internet del Gruppo e attraverso altri canali e strumenti di comunicazione adeguati.

A livello interno, la presente politica è portata a conoscenza di tutto il personale, dei collaboratori, fornitori e partner commerciali anche mediante apposite e specifiche sessioni formative affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore impulso alla promozione dei diritti umani come parte integrante del sistema dei valori del Gruppo.

In conformità alle normative nazionali e comunitarie, il Gruppo Salcef rende annualmente le proprie attività in materia di Diritti Umani con la pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità o Report Integrato. Tutti i Bilanci di Sostenibilità del Gruppo, pubblicati a partire dall’esercizio 2020, sono accessibili e scaricabili alla sezione del sito web [www.salcef.com/it/sostenibilita/bilancio-di-sostenibilita](https://www.salcef.com/it/sostenibilita/bilancio-di-sostenibilita). I documenti sono stilati secondo le linee guida internazionali del GRI Standard (Global Reporting Initiative) e certificati da un revisore esterno.



**Salcef Group S.p.A.**

N. Iscr. Reg. Imprese: 08061650589

REA: RM - 640930 - P.IVA IT01951301009 - C.F. 08061650589

Mail [salcef@salcef.com](mailto:salcef@salcef.com) - PEC [salcef@pec.it](mailto:salcef@pec.it)

**Sede Legale**

Via Salaria 1027 - 00138 Roma, Italia

Tel. +3906416281 - Fax +390641628888

Riproduzione vietata. Tutti i diritti sono riservati. Nessuna parte del presente documento può essere riprodotta o diffusa con un mezzo qualsiasi, senza il consenso di Salcef Group S.p.A.