



POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE SA8000

COGET Impianti S.p.a. riconosce i valori etici ed il rispetto dei diritti dell'uomo come valore centrale dell'impresa e del suo agire quotidiano.

Il rappresentante incaricato per la Conduzione ed applicazione de Sistema SA 8000 è il

Impegno al rispetto delle Standard SA 8000

Il Senior Management si impegna ed impegna tutta l'organizzazione al rispetto dei valori rispettare i valori umani ed etici e di salute e sicurezza dei lavoratori in conformità allo Standard SA 8000.

Il Senior Manager assume un preciso impegno nella conduzione del Sistema SA 8000 disponendo di adeguati poteri decisionali per assicurare che le azioni intraprese per l'implementazione ed il miglioramento del sistema stesso siano eseguite.

COGET Impianti S.p.a. pertanto intende sostenere i valori umani e assumere comportamenti socialmente responsabili, gestendo la propria attività ascoltando le aspettative di tutte le parti interessate e perseguendo tra gli obiettivi aziendali anche quello del miglioramento delle proprie performances sociali. Per conseguire tale risultato richiede alla propria organizzazione ed ai fornitori e sub appaltatori di applicare i principi etici di seguito riportati nelle attività di progettazione, costruzione e manutenzione di impianti per il trasporto dell'energia elettrica e di trazione elettrica.

Con l'adozione del sistema SA 8000 suddetto sistema, la nostra Azienda si impegna non solo a rispettare i requisiti di Responsabilità Sociale previsti dallo Standard SA8000 e gli strumenti internazionali in esso richiamati ma anche le leggi Nazionali vigenti e applicabili al proprio settore di appartenenza.

Obiettivi etici

Obiettivo principale dell'azienda è il successo imprenditoriale che si ottiene rendendo compatibili gli obiettivi definiti nella politica integrata con il conseguimento degli standard della Responsabilità Sociale al fine di garantire:

- La piena soddisfazione del cliente e delle parti interessate
- Il continuo miglioramento dei processi aziendali:
- Il miglioramento delle prestazioni ambientali, energetiche e in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.
- La riduzione e, se possibile, l'eliminazione dei fattori di rischio correlati alle attività svolte.
- Il rispetto di tutte le normative applicabili alla nostra organizzazione comprese quelle per il rispetto dei diritti dei lavoratori, dei contratti collettivi, dei requisiti della norma SA 8000 ed in particolare:
 1. tutela dei bambini e dei minori (contrasto al Lavoro Infantile e verifica idoneità dei candidati verifica che si applichi il medesimo impegno nella catena di fornitura).
 2. tutela del Lavoro Forzato o Obbligato (garantendo che il personale presti il proprio lavoro volontariamente libero da coercizioni) .
 3. tutela della Salute e Sicurezza dei lavoratori (coerenti con il sistema OHSAS 18001:2007 adottato dalla nostra organizzazione).
 4. tutela dalla Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva.
 5. tutela dei lavoratori contro ogni Discriminazione prevista dallo Standard SA 8000 e contenuta nel libretto dei diritti dei lavoratori liberamente consultabile
 6. tutela dei lavoratori nell'adozione di Pratiche Disciplinari
 7. tutela dell' Orario di Lavoro (nel rispetto del CCNL).
 8. tutela della Retribuzione (chiarimenti tempestivi sui salari, sul calcolo della retribuzione e sugli elementi che ne definiscono l'importo in base alle leggi applicabili).

Gli obiettivi possono essere raggiunti sono tramite un dialogo aperto e collaborativo con le parti interessate e con un completo e continuo impegno da parte di tutta la filiera di fornitura.



La scelta della certificazione del Sistema di Responsabilità Sociale è fondata sulla convinzione che non è sufficiente garantire nel tempo la qualità del servizio e l'attenzione al Cliente ma diventa necessario stabilire obiettivi di crescita sostenibile, garantendo anche la qualità del lavoro e la valorizzazione delle risorse umane ed assumendo come organizzazione un ruolo propositivo, nel rispetto e nel raggiungimento di obiettivi sociali.

Per conseguire i risultati previsti COGET Impianti S.p.a. promuove e sviluppa le seguenti attività:

- Addestramento, sensibilizzazione, consultazione e coinvolgimento di tutto il personale in materia di Ambiente, Sicurezza, Qualità e Responsabilità Sociale e diritti legati allo standard SA 8000;
- Diffusione dell'informazione e dei principi etici ed aziendali a tutti i livelli (interni ed esterni)
- Implementazione di un Sistema di Gestione Integrato e SA 8000 aggiornandolo costantemente in funzione dell'evoluzione del mercato e del quadro legislativo.
- Coinvolgimento dei Fornitori nelle politiche di salvaguardia dei diritti umani e monitoraggio continuo delle situazioni critiche facendo rispettare le regole di responsabilità sociale alla catena di fornitura aziendale con cui COGET collabora ed ha influenza.
- Definizione degli indicatori di performances correlati alle attività migliorando e riducendo i rischi significativi con opportuni piani.
- Instaurazione di un dialogo aperto con le parti interessate attraverso la comunicazione di tutte le informazioni necessarie per valutare e comprendere gli aspetti della Responsabilità Sociale.
- Valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza.
- Favorendo partecipazione e confronto con il rappresentante dei lavoratori, al fine di effettuare un'azione continua per il miglioramento delle condizioni di lavoro e di salute e sicurezza dei lavoratori e le problematiche relative ai diritti dei lavoratori in Azienda.

Il perseguimento della Politica e dei suoi Obiettivi diventa uno degli strumenti di massima tutela di tutti i soggetti interessati alle attività aziendali che devono essere coinvolti per concorrere ad affermarne il successo e la buona reputazione dell'organizzazione.

Diffusione della Politica

La Politica aziendale contenuta nel presente documento è diffusa internamente ed esternamente all'azienda allo scopo di valorizzare i principi in essa contenuti.

La politica è consultabile sul sito internet aziendale ed è conoscibile da tutte le parti interessate tramite affissione nelle bacheche e la formazione informazione e spiegazione al personale.

La Politica non è consegnata o distribuita in forma cartacea ma in ogni caso su richiesta è resa disponibile a tutte le Parti richiedenti interessate.

Reclami

I reclami, in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o in contrasto con i principi di responsabilità sociale indicati nella presente Politica, possono essere indirizzati agli indirizzi di seguito riportati al fine di consentire al nostro Social Performance Team ed a tutta l'azienda di porvi rimedio

COGET Impianti S.p.A.
Via Schivardi n°221 - 25040 Corteno Golgi (BS)
Alla C.a. di ODV E-mail: dlgs231@coget.it

C.I.S.E. – Azienda Speciale della CCIAA di Forlì-Cesena
Corso della Repubblica, 5 - 47100 Forlì (FC) Tel. 0543-38211 Fax 0543-38219
E-mail: cise@lavoroetico.org oppure info@lavoroetico.org

Executive Director, SAI
220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010 fax: +212-684-1515.
E-mail: saas@saasaccreditation.org

La Direzione

Corteno Golgi 1 / 10 / 2018

COGET IMPIANTI s.p.a.
Via Antonio Schivardi, 221
25040 CORTENO GOLGI (BS)
P. IVA e Cod. Fisc. 02 979 490 980
Tel. 0364 74768 - Fax 0364 740042