


| | | |
|---|--|-----------------------|
|  | Sistema Integrato UNI EN ISO 9001:2015 - UNI EN ISO 14001:2015 - OHSAS 18001:2007 – UNI CEI EN ISO 50001:2011 - UNI ISO 37001:2016 – MOG ai sensi del D.lgs 231/01 e sm ei | |
| Manuale SGI | All. 10.1 Dichiarazione di Policy Anti-corruzione | Ed. 04 Rev. 01 |

In linea con il proprio Codice Etico, COGET Impianti S.p.A. proibisce la corruzione senza alcuna eccezione. Nel dettaglio, COGET Impianti S.p.A. vieta di:

- offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, benefici materiali, vantaggi economici o altre utilità a un Pubblico Ufficiale o un privato (**Corruzione Attiva**);
- accettare, o autorizzare qualcuno ad accettare, direttamente o indirettamente vantaggi economici o altre utilità o le richieste o sollecitazioni di vantaggi economici o altre utilità da un Pubblico Ufficiale o un privato (**Corruzione Passiva**);
- indurre un Pubblico Ufficiale o un privato, a svolgere in maniera impropria qualsiasi funzione di natura pubblica, o qualsiasi attività associata a un business o ricompensarlo per averla svolta;
- influenzare un atto ufficiale (o un’omissione) da parte di un Pubblico Ufficiale o qualsiasi decisione in violazione di un dovere d’ufficio;
- ottenere o assicurarsi un vantaggio improprio in relazione alle attività d’impresa;
- in ogni caso, violare le leggi applicabili.

La condotta proibita include l’offerta a, o la ricezione da parte di, Personale COGET Impianti S.p.A. (corruzione diretta), o da parte di chiunque agisca per conto della società (corruzione indiretta), di un vantaggio economico o altra utilità in relazione alle attività d’impresa.

Il presente divieto non è limitato ai pagamenti in contanti, e include, a fini corruttivi:

- omaggi al di sopra dei limiti previsti dal “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici” (DPR del 16/04/2013, n°62);
- spese di attenzione verso terzi, pasti e trasporti, ospitalità in generale;
- contributi in natura, come ad esempio le sponsorizzazioni;
- attività commerciali, posti di lavoro o opportunità d’investimento;
- sconti o crediti personali;
- Facilitation Payment;
- assistenza o supporto ai Familiari;
- altri vantaggi o altre utilità.

COGET Impianti S.p.A. proibisce ogni forma di corruzione, incluse ma non solo quelle sopra descritte, a favore di chiunque.

Il rispetto delle Leggi Anti-Corruzione e della presente Politica è obbligatorio per tutto il Personale COGET Impianti S.p.A., per il Personale a Rischio e per i Business associates.

Di conseguenza:

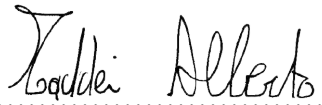
- Tutti i rapporti di COGET Impianti S.p.A. con, o riferiti a, o che coinvolgono un Pubblico Ufficiale devono essere condotti nel rispetto della presente politica e dei relativi Strumenti Normativi Anti-Corruzione.
- Tutti i rapporti di COGET Impianti S.p.A. con, o riferiti a, privati ritenuti a rischio di corruzione devono essere condotti nel rispetto della presente MSG e dei relativi strumenti normativi Anti-Corruzione.


| | | |
|---|--|-----------------------|
|  | Sistema Integrato UNI EN ISO 9001:2015 - UNI EN ISO 14001:2015 - OHSAS 18001:2007 – UNI CEI EN ISO 50001:2011 - UNI ISO 37001:2016 – MOG ai sensi del D.lgs 231/01 e sm ei | |
| Manuale SGI | All. 10.1 Dichiarazione di Policy Anti-corrruzione | Ed. 04 Rev. 01 |

- Il Personale COGET Impianti S.p.A. è responsabile, ciascuno per propria competenza, del rispetto della politica e degli Strumenti Normativi Anti-Corrruzione di COGET Impianti S.p.A.
- Nessuna pratica discutibile o illegale può essere in alcun caso giustificata o tollerata per il fatto che essa è “consuetudinaria” nel settore industriale o nei Paesi nei quali COGET Impianti S.p.A. opera.
- Nessuna prestazione dovrà essere imposta o accettata se la stessa può essere raggiunta solo compromettendo gli standard etici di COGET Impianti S.p.A.
- Il Personale COGET Impianti S.p.A. che viola la presente politica e/o le Leggi Anti-Corrruzione sarà soggetto a provvedimenti disciplinari, fino a, e incluso il licenziamento, e a ogni altra azione legale necessaria per tutelare gli interessi di COGET Impianti S.p.A.
- I Business associates si impegnano al rispetto del Codice Etico COGET Impianti S.p.A. e della presente politica e, in caso di violazione della politica stessa e/o delle Leggi Anti-Corrruzione saranno soggetti ai rimedi contrattuali, inclusa la sospensione dell’esecuzione e fino alla risoluzione del contratto, al divieto dall’intrattenere rapporti commerciali con COGET Impianti S.p.A. e a richieste di risarcimento danni.
- Il Personale COGET Impianti S.p.A. non sarà licenziato, de-mansionato, sospeso, minacciato, vessato o discriminato in alcun modo nel trattamento lavorativo, per essersi rifiutato di effettuare un pagamento proibito, anche se tale rifiuto abbia dato origine alla perdita di un affare o ad altra conseguenza pregiudizievole per il business.
- Il Personale COGET Impianti S.p.A. è tenuto a evitare e a segnalare ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interesse tra le attività economiche personali e familiari e le mansioni che ricopre all’interno della struttura od organo di appartenenza nel rispetto di quanto previsto al Codice Etico.
- In particolare, nel rispetto del Codice Etico, ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interesse deve essere tempestivamente comunicata al superiore e al Garante del Codice Etico, parimenti, il soggetto coinvolto si astiene tempestivamente dall’intervenire nel processo operativo/decisionale e il superiore in posizione manageriale: individua le soluzioni operative atte a salvaguardare, nel caso specifico, la trasparenza e la correttezza dei comportamenti nello svolgimento delle attività; trasmette agli interessati - e per conoscenza al proprio superiore gerarchico, nonché al Garante del Codice Etico- le necessarie istruzioni scritte; archivia la documentazione ricevuta e trasmessa;
- Il Personale COGET Impianti S.p.A., ovvero qualunque parte interessata, ha l’obbligo di segnalare in buona fede o in base ad una ragionevole convinzione la tentata, sospetta o effettiva azione corruttiva, o qualsiasi violazione o debolezza del sistema di gestione anti-corrruzione, rivolgendosi alla funzione di Compliance Anti-Corrruzione ed ai diretti superiori, se non coinvolti (direttamente o tramite un soggetto terzo), oppure inviando le segnalazioni attraverso apposito form presente sul sito www.coget.it, che permette l’invio delle stesse alla funzione di Compliance Anti-Corrruzione, garantendo l’anonimato del mittente.

Corteno Golgi (BS), 29/03/2018

La Direzione



| | |
|---|---|
|  | <p>Sistema Integrato</p> <p>UNI EN ISO 9001:2015 - UNI EN ISO 14001:2015 - OHSAS 18001:2007 – UNI CEI EN ISO 50001:2011 - UNI ISO 37001:2016 – MOG ai sensi del D.lgs 231/01 e sm ei</p> |
| <p>Manuale SGI</p> | <p>All. 10.1 Dichiarazione di Policy Anti-corrruzione</p> |
| <p>Ed. 04 Rev. 01</p> | |

VERIFICA E RINNOVO POLITCY ANTI-CORRUZIONE

| Data | Firma DGE |
|------|-----------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |